

平成 26 年 11 月 17 日

各 位

会 社 名 株式会社ダイヤモンドダイニング
代表者名 代表取締役社長 松村 厚久
(コード番号：3073 JASDAQ)
問合せ先 執行役員管理本部長 須藤 大輔
電話番号 03-6858-6080 (代表)

当社の障がい者雇用モデルの学会発表に関するお知らせ

平成 26 年 11 月 1 日 (土) に「アイーナいわて県民情報交流センター (岩手県盛岡市)」で執り行われました「日本精神障害者リハビリテーション学会 第 22 回いわて大会」におきまして、当社の障がい者雇用管理が「日本の新しい障がい者雇用モデル」として発表されましたので、お知らせいたします。

【当社の障がい者雇用】

障がい者雇用における責任者は健常者である従業員を配置することが通例となっておりますが、当社は、「ピアサポート」「ピアカウンセリング」の考え方を重要視しており、障がい者雇用における責任者を障がい者手帳を所持している従業員としております。

また、同従業員 (責任者) に人事評価制度構築および運用、カウンセリング (面談) 等の人事雇用管理、公共職業安定所および各種支援機関からの応募受付、面接、採否決定等の採用管理、導入研修や教育等の人材育成、各種助成金申請管理、予算実績管理等を一任しております。

※責任者である従業員は、第 2 号ジョブコーチを取得しております。

(第 2 号ジョブコーチとは)

障がい者を雇用する企業に雇用されるジョブコーチであり、独立行政法人高齢・障害者・求職者雇用支援機構が実施する第 2 号職場適応援助者養成研修又は厚生労働大臣が定める第 2 号職場適応援助者養成研修を修了した者であって、必要な相当程度の経験及び能力を有すると機構が認める者であります。

当社は今後におきましても、健常者・障がい者を差別することなく、誰もが職業を通して社会参加出来る共生企業としてまい進していく所存であります。

以 上